

აკადემიური, სამეცნიერო და მოწვეული პერსონალის კითხვარი

(სარეკომენდაციო ფორმა)

1. ქვემოთ ჩამოთვლილი ფაქტორებიდან რომელი მიგაჩნიათ ყველაზე მნიშვნელოვნად უნივერსიტეტში თქვენი საქმიანობისთვის? (აირჩიეთ მაქსიმუმ 3 პასუხი)

1. საინტერესო სამუშაო
2. პროფესიული რეალიზების შესაძლებლობა
3. პროფესიული განვითარების შესაძლებლობა
4. კარიერული ზრდის შესაძლებლობა
5. სამსახურის პრესტიჟი
6. ხელფასი
7. ადეკვატური სამუშაო პირობები
8. მოქნილი სამუშაო გრაფიკი
9. პოზიტიური სოციალური გარემო
10. სხვა (ჩაწერეთ)\_\_\_\_\_

2. გთხოვთ, შეაფასოთ, რამდენად ეთანხმებით ქვემოთ მოცემულ დებულებებს. შეფასებისათვის გამოიყენეთ ხუთქულიანი სკალა, სადაც 1 აღნიშნავს „სრულიად არ ვეთანხმები“, ხოლო 5 – „სრულიად ვეთანხმები“.

	ქულა (ჩაწერეთ)
უნივერსიტეტი მამლევს პროფესიული თვითრეალიზების შესაძლებლობას	
უნივერსიტეტი მამლევს პროფესიული განვითარების შესაძლებლობას	
უნივერსიტეტი მამლევს სათანადო აკადემიურ თავისუფლებას	
უნივერსიტეტში მუშობით თავს ვგრძნობ პროფესიონალთა გუნდის წევრად	
უნივერსიტეტში შექმნილია კომფორტული, თანამშრომლობაზე ორიენტირებული სოციალური გარემო	
უნივერსიტეტი ხელს მიწყოფს ქართულ სამეცნიერო საზოგადოებასთან კომუნიკაციაში (კონფერენციების, სემინარების, სამეცნიერო შეხვედრების/პროექტების ორგანიზების საშუალებით)	
უნივერსიტეტი ხელს მიწყოფს ერთობლივი საერთაშორისო საგანმანათლებლო/ სამეცნიერო-კვლევითი პროგრამებისა თუ პროექტების შემუშავებასა და განხორციელებაში	

უნივერსიტეტი უზრუნველყოფს / აფინანსებს შიდა გრანტებს კვლევის ჩატარებისთვის	
უნივერსიტეტი სათანადოდ აფასებს/აღიარებს პერსონალის მიერ გაწეულ სამუშაოს/მიღწევებს/წარმატებას	
უნივერსიტეტს აქვს მონეტარული და არამონეტარული წახალისების პოლიტიკა პროფესორთა მიღწევებისთვის (მაგ. სტატიების გამოქვეყნება)	
უნივერსიტეტის ინფრასტრუქტურა (აუდიტორიები, ლაბორატორიები, ბიბლიოთეკები და სხვ.) და ტექნიკური აღჭურვილობა ადეკვატურია <b>სწავლა-სწავლების</b> პროცესის სათანადოდ წარმართვისთვის	
უნივერსიტეტის ინფრასტრუქტურა (აუდიტორიები, ლაბორატორიები, ბიბლიოთეკები და სხვ.) და ტექნიკური აღჭურვილობა ადეკვატურია <b>სამეცნიერო კვლევების</b> სათანადოდ წარმართვისთვის	
უნივერსიტეტში ხელმისაწვდომია უახლესი სამეცნიერო ლიტერატურა, სამეცნიერო-პერიოდული გამოცემები, სახელმძღვანელოები, სამეცნიერო ელექტრონული რესურსები	
სურვიული შემთხვევაში, მექნებოდა შესაძლებლობა, ვიყო ჩართული უნივერსიტეტის მართვის პროცესში (სასწავლო-კვლევითი პროცესის დაგეგმვაში, საკანონმდებლო ინიციატივების შემუშავებაში და ა.შ.)	
უნივერსიტეტში უზრუნველყოფილი ვარ პირადი სამუშაო სივრცით	
უნივერსიტეტი ზრუნავს სახელფასო პოლიტიკის გაუმჯობესებაზე	
უნივერსიტეტი ზრუნავს თანამშრომელთა სოციალურ კეთილდღეობაზე (მაგ. ჯანმრთელობის დაზღვევა)	
სხვადასხვა სახის პრობლემის წარმოქმნის შემთხვევაში უნივერსიტეტის ადმინისტრაციული სტრუქტურები ადეკვატურ დახმარებას მიწევენ	

**3. სასწავლო პროცესის მიმდინარეობიდან გამომდინარე, თვლით, რომ უნდა გადაიხედოს:** (შესაძლებელია ერთზე მეტი პასუხის არჩევა)

	დიახ	არა
სილაბუსის უნიფიცირებული ფორმა		
შეფასების კრიტერიუმების გაწერის უნიფიცირებული წესი		
საგამოცდო ცენტრის მიერ გამოცდების ორგანიზების პროცესი		

სხვა		
------	--	--

**4. სწავლებისთვის საჭირო კომპეტენციების (მაგ: ელექტრონული სწავლება, უცხოური ენა, სწავლებისა თანამედროვე მეთოდები/ტექნოლოგიები, კვლევის თანამედროვე მეთოდები და ა.შ.) ამაღლების რომელი ფორმა არის თქვენთვის უმჯობესი? (დასაშვებია ერთზე მეტი პასუხის არჩევა)**

1. ტრენინგები უნივერსიტეტში
2. გამოცდილების გაზიარება კოლეგებთან
3. უნივერსიტეტის მიერ მოწვეული უცხოელი ექსპერტების სემინარები/სამუშაო შეხვედრები
4. უწყვეტი განათლების ცენტრის მიერ შემოთავაზებული სასწავლო კურსები
5. სხვა (ჩაწერეთ)\_\_\_\_\_

**5. თქვენი აზრით, ქვემოთ ჩამოთვლილთაგან რომელი ასპექტია დაუყოვნებლივ გასაუმჯობესებელი (აირჩიეთ მაქსიმუმ 3 პასუხი )**

1. სასწავლო/სამეცნიერო-კვლევითი დატვირთვა
2. სახელფასო პოლიტიკა
3. სასწავლო ცხრილი
4. პერსონალის უზრუნველყოფა სამუშაო სივრცის
5. მატერიალურ-ტექნიკური ბაზა სამეცნიერო კვლევისთვის
6. მატერიალურ-ტექნიკური ბაზა სასწავლო პროცესისთვის
7. საგანმანათლებლო პროგრამის სასწავლო გეგმა
8. უახლესი სამეცნიერო ლიტერატურის ხელმისაწვდომობა პერსონალისთვის
9. უახლესი სამეცნიერო ლიტერატურის ხელმისაწვდომობა სტუდენტებისათვის
10. პერსონალის მხარდაჭერა საგანმანათლებლო თუ სამეცნიერო-კვლევითი პროექტების შემუშავება-განხორციელების პროცესში
11. პროფესიული განვითარების შესაძლებლობები (საქართველოში თუ საზღვარგარეთ - მობილობა)
12. სტუდენტებისთვის პრაქტიკის/სტაჟირების ორგანიზების მხარდაჭერა უნივერსიტეტის მიერ
13. სხვა (ჩაწერეთ)\_\_\_\_\_

**6. გთხოვთ, მიუთითოთ, აკადემიური და სამეცნიერო-კვლევითი საქმიანობის გარდა, ქვემოთ ჩამოთვლილთაგან რომელ სამუშაოს ასრულებთ საუნივერსიტეტო სივრცის გარეთ? (შესაძლებელია ერთზე მეტი პასუხის არჩევა)**

საზოგადოებისთვის მნიშვნელოვანი თემების განხილვა მასმედიის საშუალებებით		
საექსპერტო საქმიანობა		
საკონსულტაციო მომსახურება		
კვლევების ჩატარება სხვადასხვა ინსტიტუციებისთვის		
სწავლის ხელშემწყობი ღონისძიებების წარმარფვა		
სხვა		

## დემოგრაფიული ნაწილი

### D1: აკადემიური თანამდებობა

1. პროფესორი
2. ასოცირებული პროფესორი
3. ასისტენტ-პროფესორი
4. ასისტენტი
5. მთავარი მეცნიერ-თანამშრომელი
6. უფროსი მეცნიერ-თანამშრომელი
7. მეცნიერ-თანამშრომელი
8. მასწავლებელი
9. მოწვეული ლექტორი

### D2: სამეცნიერო-პედაგოგიური სტაჟი

1. 3 წლამდე
2. 3-6 წელი
3. 6 წელზე მეტი

### D3: სქესი

1. მდედრობითი
2. მამრობითი

### D4: ასაკი (ჩაწერეთ)\_\_\_\_\_

### D5: ფაკულტეტი

1. ზუსტი და საბუნებისმეტყველო მეცნიერებების
2. ჰუმანიტარული მეცნიერებების
3. სოციალური და პოლიტიკური მეცნიერებების
4. ფსიქოლოგიისა და განათლების მეცნიერებების
5. ეკონომიკისა და ბიზნესის
6. მედიცინის
7. იურიდიული

მადლობას გიხდით თანამშრომლობისათვის!